

AES INTERIM, expert en recrutement et travail temporaire (Intérim, CDD & CDI), recrute toute l'année des **Responsables Ressources Humaines H/F** pour ses clients.

- Dans les régions **Paris / Île-de-France & Grand Sud Occitanie**.

N'hésitez pas à nous adresser votre candidature à jour dès maintenant à info@aes-interim.fr !

- **Secteur d'activité** : Ressources Humaines / Administration / Gestion

Les informations clés du métier de Responsable Ressources humaines **Ses principales activités ?**

Le ou la Responsable Ressources Humaines pilote l'ensemble des missions RH au sein d'une entreprise. Il/elle est garant(e) de la bonne gestion administrative du personnel, du respect du droit social et de la politique RH de l'organisation.

- **Gestion de la paie et administration du personnel** : Supervision des bulletins de paie, gestion des absences, congés, maladies, suivi des déclarations sociales, relations avec les organismes (URSSAF, mutuelles...).
- **Développement RH et accompagnement managérial** : Suivi des formations, gestion des carrières, accompagnement des managers sur le respect du droit du travail et des obligations légales.
- **Dialogue social et droit du travail** : Organisation des élections professionnelles, gestion des relations avec les représentants du personnel, rédaction d'accords collectifs, application de la convention collective.

- **Pilotage des projets RH** : Mise en place d'outils RH (logiciels de paie, gestion du temps), indicateurs RH, optimisation des contrats et des dispositifs collectifs.
- **Conseil et support stratégique** : Appui à la direction et aux équipes sur les sujets RH, disciplinaires ou légaux.

Quelles sont les connaissances et formations nécessaires au métier de responsable RH ?

Le poste de Responsable RH est accessible après une formation supérieure en ressources humaines, droit social ou gestion (licence, master RH, école de commerce ou équivalent).

Une **expérience significative dans la fonction RH**, en tant que généraliste ou responsable, est fortement recommandée.

La connaissance d'**outils de paie** (ex. : **Silae**) et de gestion du temps (**Keylio**, etc.) est un plus.

Quelles sont les compétences comportementales du responsable RH ?

- Quelles sont les compétences comportementales attendues ?
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Excellente organisation et gestion des priorités
- Sens de la communication et de l'écoute
- Discrétion, rigueur et fiabilité
- Leadership et capacité à accompagner le changement

Quelles sont les conditions de travail et contraintes du poste responsable RH ?

Le poste de Responsable RH s'exerce dans les **bureaux du siège**, avec un rythme en **forfait jour** (statut cadre).

Les déplacements sont généralement limités.

L'activité demande une grande **polyvalence**, une **forte autonomie** et une **veille constante sur l'évolution du droit du travail**.

La charge mentale peut être élevée selon la taille de l'entreprise et les enjeux RH en cours.

Quel est le salaire moyen du responsable RH ?

Le salaire moyen pour un Responsable RH varie selon l'expérience, la taille de la structure et la localisation.

Il se situe généralement entre **45 000 € et 60 000 € brut annuel**, avec parfois un **variable sur objectif**.

Des avantages comme une mutuelle, des titres-restaurants ou un véhicule peuvent s'ajouter selon l'entreprise.

Quels sont les métiers proches du responsable RH ?

1. **Chargé(e) de missions RH** : Intervient sur certains volets spécifiques (formation, recrutement, etc.).

2. **Gestionnaire de paie** : Spécialiste des bulletins de salaire et des déclarations sociales.
3. **Juriste en droit social** : Accompagne l'entreprise sur les aspects réglementaires.
4. **Responsable administratif(ve) du personnel** : Gère l'ensemble des processus administratifs RH.
5. **DRH (Directeur des Ressources Humaines)** : Supervise la stratégie RH à l'échelle de toute l'organisation.

Perspectives d'emploi pour les Responsable RH

Le métier est recherché dans les entreprises de toutes tailles, notamment en PME.

Il offre de réelles perspectives d'évolution vers des postes de **DRH, consultant RH,** ou **direction générale** dans certaines structures.

- Pour en savoir plus :

<https://candidat.francetravail.fr/metierscope/fiche-metier/M1503/directeur-directrice-des-ressources-humaines-drh>

- **Ce poste vous intéresse ? Inscrivez vous dès maintenant en nous adressant votre CV à jour par mail à : info@aes-interim.fr**